



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ 2568

สารบัญ

1.	นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส คณะวิทยาศาสตร์	1
1.1.	ที่มาและความสำคัญ	1
1.2.	การประกาศเจตจำนงของคณะวิทยาศาสตร์	2
2.	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในคณะวิทยาศาสตร์	4
2.1.	มาตรการส่งเสริมการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	4
2.2.	มาตรการส่งเสริมการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	5
2.3.	มาตรการส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	6

1. นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส คณะวิทยาศาสตร์

1.1. ที่มาและความสำคัญ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment, ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งผลการประเมิน ITA จะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่อำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ดียิ่งขึ้น และในขณะเดียวกัน การประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คณะวิทยาศาสตร์ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ดังกล่าวมาข้างต้น จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (SCI-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะวิทยาศาสตร์ด้านการบริหารจัดการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้ในแผน CMU-ITA (2566-2570) ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ได้กำหนดให้ส่วนงานจัดการวางแผนและดำเนินการตาม Roadmap ของแผน ITA ที่วางไว้ ทั้งนี้ คณะวิทยาศาสตร์ได้ดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ซึ่งประกอบด้วยแนวปฏิบัติจำนวน 5 ด้าน ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส

ผู้รับบริการและสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของคณะวิทยาศาสตร์ได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของคณะวิทยาศาสตร์ และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

2. ด้านความพร้อมรับผิด

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของคณะวิทยาศาสตร์มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

3. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ส่งเสริมให้บุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์ปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเคร่งครัด ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งประกอบด้วย 1) จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพ และการปฏิบัติงาน 2) จริยธรรมต่อหน่วยงาน 3) จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน และ 4) จริยธรรมต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

เสริมสร้างมาตรฐานและความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่บุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์ทุกระดับ พัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง ให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ และการเป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม การเป็นสังคมใหม่ที่ไม่วิพากษ์ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงความเสมอภาคและความเท่าเทียมของเพศวิถี

5. ด้านการสื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงาน

คณะวิทยาศาสตร์ ได้ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของคณะอย่างกว้างขวาง ทั้งถึง บนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2550 ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน โดยมีการเผยแพร่บทบาทหน้าที่ และการปฏิบัติงานของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน

1.2. การประกาศเจตจำนงของคณะวิทยาศาสตร์

รองศาสตราจารย์ ดร. ปิยะพงศ์ เนียมทรัพย์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารคณะวิทยาศาสตร์ ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามแนวทาง CMU-ITA เพื่อให้บุคลากรในภาควิชา ศูนย์ และหน่วยงานต่าง ๆ ได้รับทราบและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และเพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) (รูปที่ 1)

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จึงได้มีประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ลงวันที่ 26 เมษายน 2562 เพื่อให้เป็นมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติการสร้างความเข้าใจ และตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยได้จัดทำรายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อให้เป็นมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติ และได้เริ่มดำเนินการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามแนวทางคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับส่วนงาน (ระดับคณะ) ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2564 เป็นต้นมา ซึ่งคณะวิทยาศาสตร์ รายงานแสดงข้อมูลของส่วนงานสู่สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของคณะวิทยาศาสตร์ ที่สามารถเข้าถึงได้จากทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย



รูปที่ 1 คณะวิทยาศาสตร์ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

เพื่อเป็นการสนองการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment, ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังนั้น คณะวิทยาศาสตร์จึงได้ดำเนินการจัดทำ (1) แผนป้องกันและปราบปรามทุจริตคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (SCI-ITA) ระยะ 5 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570) ซึ่งประกอบด้วยวิสัยทัศน์ เป้าหมาย พันธกิจ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการที่สำคัญ รวมถึงตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ และ (2) แผนปฏิบัติงานด้าน ITA ประจำปี ซึ่งประกอบด้วย แผนงานหรือโครงการต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่นำไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ ทั้งนี้ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่จัดทำขึ้น มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อยกระดับจิตสำนึกหรือความตระหนักต่อบทบาทหน้าที่ของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการต่อต้าน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ที่จะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลในการบริหารงานของคณะวิทยาศาสตร์และหน่วยงานในสังกัดต่อไป

2. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในคณะวิทยาศาสตร์

คณะวิทยาศาสตร์ ได้กำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะมาตั้งแต่เริ่มมีการรณรงค์ประเมิน ITA โดยได้วางมาตรการส่งเสริมฯ ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ มาตรการส่งเสริมการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มาตรการส่งเสริมการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และมาตรการส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมีรายละเอียดของแต่ละมาตรการ ดังนี้

2.1. มาตรการส่งเสริมการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
1) ปรับปรุงการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของหน่วยงานต่าง ๆ ในคณะ (รวมถึงสำนักงานคณะฯ) ให้เป็นไปตามขั้นตอน และสำเร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด	1) จัดทำ ทบทวน ปรับปรุงคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติและเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ 2) ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้มาติดต่อตาดารกิจของหน่วยงาน (ภาค/ศูนย์/สำนักงาน) รวมถึงกำหนดวิธีการ ขั้นตอนการให้บริการ หรือการติดต่อ 3) เพิ่มช่องทางการให้บริการ หรือช่องทางร้องเรียน/เสนอแนะ	ตลอดปีงบประมาณ 2568	สำนักงานคณะ ภาควิชา และศูนย์ฯ
2) การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง โดยจะต้องมีแผนการจัดซื้อจัดจ้างและแผนการจัดหาพัสดุ รวมถึงเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันราคาอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม	งานการเงิน การคลัง และพัสดุ (หน่วยพัสดุ) ต้องมีแผนการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุเป็นรายเดือน/รายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจแก่บุคลากรภายในและภายนอก	ตลอดปีงบประมาณ 2568	งานการเงิน การคลังและพัสดุ
3) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของคณะและกำหนดแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	งานบริหารทั่วไปจัดทำมาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของคณะ และแนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินให้แก่บุคลากรภายใน ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ตลอดปีงบประมาณ 2568	งานบริหารทั่วไป

2.2. มาตรการส่งเสริมการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
1) ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการ ใช้งานระบบการให้บริการทั้ง ออนไลน์และออนไลน์ให้บุคลากร ภายนอกได้ทราบอย่างทั่วถึง	1) มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบแต่ละ ภารกิจ ปรับปรุงข้อมูลการ ดำเนินงานตามหน้าที่ และ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์ของคณะ ผ่านหน่วย เทคโนโลยีสารสนเทศ 2) พัฒนาระบบการให้บริการ ออนไลน์ หรือระบบสืบค้นข้อมูล ของคณะ ที่เป็นงานบริการหลัก ของแต่ละหน่วยงาน รวมถึง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ ให้บริการแก่บุคคลภายนอกให้ ทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ	ตลอดปีงบประมาณ 2568	สำนักงานคณะ ภาควิชา และศูนย์ฯ (และหน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ)
2) ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการ ดำเนินงานและการให้บริการ ซึ่ง หน่วยงานในคณะควรมีการ ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการ ดำเนินงานให้ดีขึ้น มีความถูกต้อง และรวดเร็ว	1) ดำเนินการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การ ให้บริการดีขึ้น และเพิ่มความ รวดเร็ว 2) จัดทำและเผยแพร่คู่มือการ ปฏิบัติงาน และเผยแพร่ 3) กำหนดให้มีการทวนสอบและ ปรับปรุงกระบวนการให้ถูกต้อง และครบถ้วน 4) กำหนดมาตรการส่งเสริมการ ใช้เทคโนโลยี (รวมถึง AI) มาใช้ใน การปฏิบัติงาน	ตลอดปีงบประมาณ 2568	สำนักงานคณะ ภาควิชา และศูนย์ฯ

2.3. มาตรการส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
1) เผยแพร่ข้อมูลคณะ ข้อมูลผู้บริหารในเว็บไซต์ของคณะ และแอปพลิเคชันให้เป็นปัจจุบัน	จัดทำข้อมูลผู้บริหาร หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าศูนย์ และหัวหน้างาน ให้ครบถ้วนทุกตำแหน่ง และมีช่องทางการติดต่อ (อีเมล และหมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ) ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ 2568	งานบริหารทั่วไป และหน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
2) เผยแพร่ข้อมูลการติดต่อคณะใน เว็บไซต์ของคณะ รวมถึงช่องทาง Social Media ต่าง ๆ ที่สามารถติดตามข่าวสารของคณะได้	จัดทำข้อมูลที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ (Landline) อีเมล รวมถึงช่องทาง Social Media ที่เป็นปัจจุบัน	ตลอดปีงบประมาณ 2568	หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
3) ปรับปรุงระบบช่องทางร้องเรียน/ช่องทางเสนอแนะ (ออนไลน์)	ปรับปรุงระบบร้องเรียน (ออนไลน์) ให้สามารถใช้งานได้เป็นปกติ	ตลอดปีงบประมาณ 2568	หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
4) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลลงในเว็บไซต์คณะ	จัดทำและแสดงแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ โดยรายละเอียดต้องประกอบด้วย - ชื่อโครงการ/รายชื่อครุภัณฑ์ - วงเงินโดยประมาณ - ระยะเวลาที่คาดว่าจะจัดหา	ไตรมาสแรกของปีงบประมาณ 2568	งานการเงิน การคลัง และพัสดุ
5) จัดทำประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ และประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ของคณะ	จัดทำประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ เช่น ประกาศเชิญชวน ประการผลการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ของคณะ	ตลอดปีงบประมาณ 2568	งานการเงิน การคลัง และพัสดุ
6) การจัดทำแผนกลยุทธ์/แผนพัฒนาการศึกษาของคณะ รวมถึงแผนปฏิบัติงานประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนต่าง ๆ	จัดทำแผน หรือปรับปรุงแผน ติดตามตัวชี้วัด รวมถึงประสิทธิภาพของกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ตลอดปีงบประมาณ 2568	งานนโยบายและแผนฯ
7) จัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การบรรจุแต่งตั้ง รวมถึงหลักเกณฑ์การประเมิน การปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การให้โทษ และสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานตามแผนข้างต้น	จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล และติดตามผลการดำเนินงานตามแผน รวมถึงปัญหาและข้อเสนอแนะ	ตลอดปีงบประมาณ 2568	งานบริหารทั่วไป (หน่วยทรัพยากรบุคคล) และงานนโยบายและแผนฯ
8) การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต การรวบรวมข้อมูลเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการลดความเสี่ยงหรือลดผลกระทบจากความเสี่ยง	จัดทำและรายงาน แผนและผลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ซึ่งจะต้องเปิดเผยข้อมูลโดยมีรายละเอียดผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ดังนี้	ตลอดปีงบประมาณ 2568	งานนโยบายและแผนฯ งานบริหารทั่วไป และงานการเงิน การคลังและพัสดุ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	- กำหนดประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตที่จะประเมิน - กำหนดระดับโอกาสเกิดและผลกระทบเพื่อประเมินความเสี่ยง - กำหนดมาตรการลดผลกระทบหรือปิดความเสี่ยง		
9) การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในคณะ และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ โดยมี การวิเคราะห์ผลการตรวจประเมินที่มีข้อบกพร่อง และ มาตรการแก้ไขจากการประเมินผล ITA	ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ (ข้อมูลสาธารณะ) ของคณะ โดยนำรายละเอียดผลการประเมิน ITA ในประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ควรแก้ไข/พัฒนา โดยกำหนดแนวทางการแก้ไขข้อบกพร่อง หรือข้อเสนอแนะในการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน การกำกับติดตามมาตรการฯ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติและมีการรายงานผลให้ทราบ	ตลอดปีงบประมาณ 2568	คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสประจำคณะวิทยาศาสตร์